



GMT-VERHALTENSKODEX

INHALTSVERZEICHNIS	Seite
VORWORT	2
PRINZIPIEN	2
Unternehmerisches Handeln Angemessenes Arbeitsumfeld Sicherheit Offenheit und Ehrlichkeit	
GESCHÄFTSTÄTIGKEIT	2
Produkte & Sicherheit Vermeidung von Interessenskonflikten Einhaltung von Gesetzen Bekämpfung von Geldwäsche Bekämpfung von Korruption	
ZUSAMMENARBEIT	3
Menschen- und Arbeitnehmerrechte Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung Diversität Inklusion Alkohol Suchtmittel Entlohnung	
ZUSAMMENARBEIT MIT GESCHÄFTSPARTNERN	3
Verhältnis zu Lieferanten	
KOMMUNIKATION UND INTERAKTION	4
Verhalten in der Öffentlichkeit Gastfreundlichkeit Gesellschaftliche Verantwortung Berichterstattung und wahrheitsgemäße Aufzeichnung	
VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT	4
Umweltschutz und umweltfreundliche Produkte und Verfahren	
SCHUTZ DES UNTERNEHMENS	4
Informationsschutz Datenschutz Umsetzung und Durchsetzung Hinweise auf Verstöße	

	Name	Funktion	Datum	Unterschrift
Erst. / Bearb.	Eisenhammer	QM8	26.07.23	
Prüfung	Jäckel	GFK	20.08.23	
Freigabe	Wagner	GFF	26.07.23	

VORWORT

Dieser Kodex ist eine Orientierungshilfe, er definiert die Ansprüche und Wertvorstellungen der Firma GMT Guss + Maschinenteile GmbH (abgekürzt GMT) mit Sitz in Bautzen im Umgang mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und Dritten.
Diese Standards sind von unseren Mitarbeitern und unserem Unternehmen zu beachten.

Wir engagieren uns als Firma und folgen einer langfristigen Unternehmensphilosophie, um ein konstantes, erfolgreiches und nachhaltiges Geschäft zu gewährleisten.

Die folgenden Prinzipien dienen der GMT, unseren Mitarbeitern und unseren Partnern als Orientierung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

PRINZIPIEN

Unternehmerisches Handeln

Wir wollen uns gegenseitig befähigen, eigenständig Entscheidungen zu treffen und nachhaltige Lösungen umzusetzen. Dabei setzen wir uns ehrgeizige Ziele, um unsere Vision erfolgreich zu verwirklichen.

Angemessenes Arbeitsumfeld

Wir unterstützen uns gegenseitig, um unser volles Potenzial zu entwickeln.

Sicherheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität. Daher sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld, um das Risiko von Arbeitsunfällen so gering wie möglich zu halten.

Offenheit und Ehrlichkeit

Wir pflegen einen vertrauensvollen, ehrlichen Umgang miteinander im Unternehmen und Probleme sind und können offen angesprochen werden.

GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

Produkte & Sicherheit

Wir organisieren im Auftrag unserer Kunden und auf Basis kundeneigener Dokumente umfangreiche Lieferketten. Unser Ziel ist es die individuellen Bedürfnisse unserer Kundschaft zu erfüllen und die Produkte zusammen mit unseren Partnern nach höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards herzustellen. Dabei haben wir die Gesundheit der beteiligten Beschäftigten stets im Blick.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir handeln im Interesse unseres Unternehmens. Unsere Entscheidungen basieren ausschließlich auf professionellen Kriterien und im Interesse von GMT, ohne unzulässige Beeinflussung durch individuelle und persönliche Interessen.

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Wir bleiben über das geltende Recht und die Vorschriften informiert und sorgen dafür, dass wir sie einhalten. Im Zweifelsfall suchen wir qualifizierten rechtlichen Rat.



Bekämpfung von Geldwäsche

Bei GMT übernehmen wir Verantwortung und tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten dazu bei, um zu verhindern, dass Gelder aus illegalen Aktivitäten, wie z. B. Betrug, Drogen- und Waffenhandel, in die legale Wirtschaft gelangen. Zum Eigen- und Fremdschutz wird von uns Geldwäsche nicht toleriert.

Bekämpfung von Korruption

Jegliche Form und Art von Korruption werden von uns nicht geduldet. Unternehmen und Personen mit denen wir geschäftlich tätig sind, wählen wir ausschließlich auf Basis der Qualität ihrer Angebote und eines gemeinsamen Verständnisses aus, dass Bestechungsgelder kein Mittel sind, um Geschäfte zu machen und/oder zu behalten.

ZUSAMMENARBEIT

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Die GMT achtet und schützt die Menschen- und Arbeitnehmerrechte. Für uns sind gute Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden von herausragender Bedeutung.

Sicherheit **und** Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Bei GMT sind Sicherheits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsprozesse. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind für uns von größter Bedeutung und von übergeordnetem Stellenwert für das Unternehmen.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Die GMT glaubt an eine Kultur der Chancengleichheit und des gegenseitigen Vertrauens und Respekts. Unsere Entscheidungen bei der Personalsuche, Einstellung, Beförderung, Entwicklung und dem Gehalt werden ausschließlich auf Grundlage der Qualifikationen unserer Mitarbeiter sowie berufsrelevanter Merkmale getroffen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung.

Diversität & Inklusion

Diversität und Inklusion sind Teil unserer Unternehmenspolitik. Wir sind überzeugt, dass eine Vielfalt von Meinungen und Talente unser Unternehmen bereichert und den langfristigen Erfolg von GMT sicherstellt.

Alkohol & Suchtmittel

Die GMT nimmt seine Verpflichtung zur Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter sehr ernst. An allen Arbeitsplätzen im Unternehmen ist der Konsum von Alkohol, illegalen Drogen und der Missbrauch anderer Substanzen verboten.

Entlohnung

Die GMT steht für Fairness bei der Entlohnung seiner Mitarbeiter. Allgemeine und individuelle Entlohnungsentscheidungen müssen immer im Einklang mit unseren internen Leitlinien und Verfahren getroffen werden und werden mit jedem Mitarbeitenden klar kommuniziert.

ZUSAMMENARBEIT MIT GESCHÄFTSPARTNERN

Verhältnis zu Geschäftspartnern

GMT verfolgt den Grundsatz, dass unsere Geschäftsbeziehung und Zusammenarbeit mit allen unseren Partnern auf der Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen, klaren Regeln bzw. Vereinbarungen sowie gemeinsamer Werte basieren müssen.



KOMMUNIKATION UND INTERAKTION

Verhalten in der Öffentlichkeit

Alle Mitarbeiter repräsentieren unsere Firma in der Außendarstellung und sind bestrebt, die Werte des Unternehmens zu vermitteln. Wir achten daher sorgfältig darauf, dass Äußerungen in der Öffentlichkeit entsprechend unseren Grundsätzen wahrgenommen werden.

Gastfreundlichkeit

Die GMT wertschätzt alle Unternehmen und Personen, mit denen wir gemäß geltender Regeln Geschäfte machen. Sind derartige gemeinsame gesellschaftliche Ereignisse mit Gastgeschenken oder einem Geschäftsessen verbunden, so ist strikt auf die Angemessenheit zu achten.

Ebenso kann die Teilnahme an Veranstaltungen oder Annahme von Geschenken von Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen, nur angenommen werden, wenn sie angemessen sind und nicht als problematisch erscheinen. Wir achten stets darauf, dass wir im Rahmen der Gesetze und der lokalen Traditionen handeln. Gesten der Wertschätzung, die angeboten, entgegengenommen und gegeben werden, dürfen weder missbraucht werden noch den Anschein eines Fehlverhaltens erwecken.

Gesellschaftliche Verantwortung

Die Wahrnehmung unserer sozialen Verantwortung ist Teil unseres Selbstverständnisses. Wir engagieren uns in den Gemeinschaften, in denen wir präsent sind. Wir glauben an die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und daran, dass wir dazu beitragen können, die Bande zu stärken, die die Gemeinschaften zusammenhalten.

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT

Umweltschutz und umweltfreundliche Produkte und Verfahren

GMT und seine Mitarbeiter sind sich bewusst, dass sowohl die Firma als auch jede Einzelperson einen Beitrag zum Schutze unserer Umwelt leisten kann. Unser Handeln erfolgt daher mit dem Ziel die Auswirkungen aller Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren und abzuschwächen.

SCHUTZ DES UNTERNEHMENS

Informationsschutz

GMT arbeitet mit einer Vielzahl von Informationen. Ihre Nutzung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Lieferkette. Es bestehen Vorschriften für einen angemessenen Schutz von Informationen und Geschäftsunterlagen die permanent an den aktuellen Stand der Technik angepasst werden.

Datenschutz

Vertrauen stellt für GMT die Basis für gute Beziehungen dar. Die GMT ist sich bewusst, dass der Datenschutz das Vertrauen und die langfristige Partnerschaft zu Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und anderen Parteien stärkt. Daher ist der Schutz der uns anvertrauten Daten eine Selbstverständlichkeit.

Umsetzung und Durchsetzung

Wir werden zukünftig geeignete und zumutbare Anstrengungen unternehmen, die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Verhaltenskodex sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.





Hinweise auf Verstöße

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex melden zu können. Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte direkt oder anonym an das Personalwesen.

Bautzen, den 12.04.2023

Wolfgang Wagner
Geschäftsführung

Andreas Jäckel
Geschäftsführung

